

## (教職員による)自己評価結果(教員研修・資質向上)

平成 25 年度重点テーマ	自己評価に基づく総合的学校運営及び教育の改善
目標(ねらい)	教員の資質の向上と教育活動の充実に努める。

A:よくあてはまる B:ややあてはまる C:あまりあてはまらない D:まったくあてはまらない

分類	評価の観点	評価項目	設問	A	B	C	D
教員研修・資質向上	教員研修	教員の資質向上について	教員間で授業内容を評価、意見交換などを行う機会がある。	6	24	<b>43</b>	24
		校内研修	効果的な校内研修計画を立案し、教職員に実施している。	14	<b>57</b>	21	5
		初任者のサポート状況	初任者等、経験の少ない教員を学校全体でサポートする体制がある。	5	33	<b>35</b>	25
		校外研修	教員が計画的に校外研修を受ける体制が整っている。	13	<b>46</b>	24	12
		研修成果の共有状況	研修、研究に参加した成果を、他の教員に伝えて情報を共有する体制がある。	2	29	<b>44</b>	20

学校長所見 及び 今後の課題・ 改善方策等	教員のスキルアップのために、25年度も定例教員研修を年3回実施した。26年度も定例教員研修を3回と必要の如何を問わず、随時教員研修を行う予定である。 また、教員間相互の授業研修を奨励して、初任者のスキルアップと各自の授業に対する工夫を見直す機会を設けて行きたい。 教職員の校外研修を奨励し、終了後の校内研修を取り入れ、情報共有体制を構築したい。
--------------------------------	--